



AKČNÍ LIST – ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Zpracoval: Komise rovných příležitostí

Předkládá: Martin Musil

Motto:

„Nastavené prostředí rovných příležitostí, pomůže florbalu jako celku.“

Cíl:

Ženy i muži ve florbalovém prostředí mohou svobodně rozvíjet své schopnosti a stejným způsobem využívat příležitostí.

Předpoklad:

Kvalitně nastavené prostředí s důrazem na rovné příležitosti usnadňuje zapojení většího počtu žen do florbalu. Více žen ve florbale vytvoří otevřenější prostředí pro sportování dívek a žen. Více dívek ve florbale znamená širší využití potenciálu na trhu sportů.

Současný stav:

- Fungování ČF je nastavené otevřeně a jednotně vůči mužům i ženám. Nedochozí k diskriminaci ani nerovnému zacházení.
- Neexistují ale proaktivní opatření, která by eliminovala společenská znevýhodnění žen.

Cílový stav:

- V ČF existuje rovné prostředí, ve kterém nad rámec současného stavu fungují pozitivní opatření na podporu rovnosti a rovných příležitostí.
- Principy rovných příležitostí jsou pravidelně a bez výjimky uplatňovány napříč komisí ČF i sekretariátem.

Kroky k dosažení cílového stavu:

- Vytvoření kodexu rovných příležitostí, tj. základní dokument popisující principy rovných příležitostí s tím, že hlavním smyslem kodexu je zajištění rovných podmínek bez ohledu na pohlaví.
- Dbát na zapojení mužů i žen do každého výběru zaměstnanců či spolupracovníků.
- Provést interní období auditu rovných příležitostí případně audit rovných příležitostí.
- Vznik Plánu genderové rovnosti, nastavující systematické genderové řešení rovnosti v ČF. (Materiál definující kroky k dosažení cílů rovných příležitostí na základě analýzy aktuálního stavu.)
- Komplexně medializovat kroky z oblasti rovných příležitostí s cílem zvýšit zájem žen o působení v ČF a florbale obecně, s cílem komunikovat aktivity ČF v oblasti rovných příležitostí a s cílem prezentovat ČF jako lídra v této oblasti.
- Striktně uplatňovat napříč prostředím ČF následující 3 principy:

1. Princip ohlednutí

Jakékoli rozhodnutí, nastavení pravidla nebo řádu, volba nebo krok v rámci ČF je vždy potřeba podrobit revizi, zda je koncipován rovně pro muže i ženy / chlapce i dívky. Nelze vycházet jen ze samotné logiky, že v textu není obsažena žádná diskriminace, ale je potřeba prověřit už samotné vstupy a případné nerovnosti se snažit narovnat i za cenu znevýhodnění jedné ze skupin.



2. Princip 50/50

Nepřemýšlet v zajetých kolejích a dívat se na věci bez předsudků. Toto pojetí je zajisté ambiciózní a jde o běh na dlouhou trať. Rovný přístup znamená: “Nastavení prostředí tak, aby umožňovalo stejné možnosti mužům i ženám.” Cílem není domnívat se, že bude v každé oblasti florbalu početně podobné zastoupení mužů a žen, nýbrž že veškeré kroky Českého florbalu povedou k tomu, aby takový stav byl možný a nebylo pro ženy překážek.

3. Princip všude

ČF bude v oblasti rovných příležitostí tak, jak silný bude i v tom nejslabším místě. Cílem tohoto principu je změnit myšlení a otevřít možnosti ve všech segmentech florbalu. Oddíly, trenéři, zástupci regionů, vedení florbalu nebo florbaloví novináři musí vědět, že rovné příležitosti jsou téma a zároveň příležitost.

Zapojené subjekty:

KRP, Sekretariát

Zdroje:

Finanční a lidské a oddíly a ČF